

Принято
общим собранием работников
Протокол от 17.01.2020 № 1

Утверждаю
Директор:
И.В. Николаева
17.01.2020

с учетом мнения первичной
профсоюзной организации:

С.С. Абакулова

Положение о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Положением об антикоррупционной политике ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о случаях коррупционных нарушений

2.1. Государственная защита работника, уведомившего своего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.2. Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о фактах его склонения к коррупционным правонарушениям, о фактах обращения к иным работникам с целью совершения ими коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии (стимулирующих выплат), перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленной работником информации.

2.3. В случае неисполнения работодателем гарантий в отношении работника, уведомившего о коррупционном правонарушении, обоснованность решения руководителя образовательного учреждения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции после заявления работника.

2.4. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат», так и по инициативе руководства образовательной организации.

2.5. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов, с учетом мнения общего собрания коллектива.